Universidad Interserrana Chilchotla

UNIVERSIDAD INTERSERRANA DEL ESTADO DE PUEBLA-CHILCHOTLA

INDICADORES DE RESULTADOS
31 DE DICIEMBRE DE 2016

CATEGORÍA PROGRAMÁTICA			INDICADORES					METAS					PRESUPUESTO (MILES DE PESOS)			
Fi	Fu	PP	Denominación del Indicador	Nivel	Tipo [1/]	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Aprobada	Modificada	Alcanzada	Porcentaje de Cumplimiento		Aprobado	Modificado	Devengado [2/]	Porcen Ejer
											Alc./ Aprob.	Alc./ Modif.				Dev. / Aprob.
E014	IMPARTIR EDUCACIÓN SUPERIOR EN LOS NIVELES DE LICENCIATURA Y ESPECIALIZACIÓN TECNOLOGICA												26,139,370.00	6,736,978.49	29,350,002.69	
			NÚMERO DE PROGRAMAS VIGENTES DE LA UNIVERSIDAD INTERSERRANA DEL ESTADO DE PUEBLA - CHILCHOTLA.	COMPONENTE	ESTRATÉGICO	EFICACIA	PROGRAMAS	5		5	100 %					
			PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN DE 3ER GRADO DE BACHILLERATO BENEFICIADA CON LA DIFUSIÓN EN EL ÁREA DE INFLUENCIA EN LA UNIVERSIDAD	COMPONENTE	ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	33.40		33.38	99.94%					
			PORCENTAJE DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL ESTADO DE PUEBLA – CHILCHOTLA, CAPACITADO, RESPECTO AL TOTAL DE LA PLANTILLA LABORAL	COMPONENTE	ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	100.00		100.00	100.00%					
			PORCENTAJE DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN EVENTOS CÍVICOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS, RESPECTO AL TOTAL DE LA MATRICULA.	COMPONENTE	ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	87.47		79.42	90.79%					
			PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES MENSUAL MENTE RESPECTO AL TOTAL DE LA MATRICULA	COMPONENTE	ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	70.41		62.85	89.26%					
			PORCENTAJE DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA Y EMPRENDEDURISMO, RESPECTO AL TOTAL DE LA MATRÍCULA	COMPONENTE	ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	45.02		40.00	88.84%					

- LA META APROBADA CORRESPONDE A LA META PROGRAMADA PARA 2016, LA META ALCANZADA Y EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO CON CORTE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016.
- EL INDICADOR 1 "NUMERO DE PROGRAMAS VIGENTES" ESTA PROGRAMADO PARA LOS MESES DE JUNIO Y DICIEMBRE (5), POR ASÍ REQUERIRLO EL SISTEMA, POR SER UN VALOR ABSOLUTO Y NO ACUMULABLE. EL NÚMERO DE PROGRAMAS VIGENTES DE LOS MESES QUE SE REPORTAN ES DE 5.
- LA META PARA EL INDICADOR DE CAPACITACIÓN ESTABA PROGRAMADA PARA 65 EMPLEADOS, SIN EMBARGO, DURANTE EL EJERCICIO FISCAL SE DIERON DE ALTA 6 PERSONAS MÁS. CADA EMPLEADO DEBE PARTICIPAR AL MENOS EN UNA CAPACITACIÓN DURANTE EL AÑO Y EN EL CASO DE PARTICIPAR EN MÁS NÚMERO DE CAPACITACIONES, ESTAS NO SERÁN ACUMULABLES.
- LA MATRÍCULA DE LA UNIVERSIDAD SE INCREMENTÓ (MÁS DE LO PROYECTADO) POR INICIO DEL CICLO ESCOLAR 2016-2017 A 700 ALUMNOS, POR LO QUE EL RESULTADO AL APLICAR LA FÓRMULA TOMANDO EN CUENTA LA NUEVA MATRÍCULA, OCASIONA QUE EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DISMINUYA, SIN EMBARGO, LAS ACTIVIDADES Y LOS BENEFICIARIOS DE CADA INDICADOR SE CUMPLIERON EN SU TOTALIDAD.

Lic. Carlos Alfredo Lozano Díaz
Encargado de la Rectoría

C.P. Ma. S. Gloria Hernández López
Directora de Administración y Finanzas

Ing. Marco Antonio Álvarez Rodríguez
Director de Planeación y Evaluación